



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

| ประเด็นนโยบาย   | โครงการ/กิจกรรม                       | ผลการดำเนินงาน   |
|-----------------|---------------------------------------|--|
| ๑. ด้านการสรรหา | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี               | ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน  |
|                 | ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง | - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้<br>๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>๒. นักวิชาการคลังปฏิบัติการ<br>๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>กองคลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๒. ด้านการพัฒนา | จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี  | พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล  |

| ประเด็นนโยบาย                                | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน  |
|--|---|---|
| ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และ<br>แรงจูงใจ       | กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  | มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้   |
|  |   | มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้   |
|  | การพัฒนาคุณภาพชีวิต   | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน               |
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ<br>วินัยข้าราชการ | ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล หนองศาลา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น   | แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองศาลา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น |
|  | ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร  |

## ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

#### การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ได้ดำเนินการตามนโยบายและแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตร กลยุทธ์การป้องกันมิให้ถูกดำเนินการทางวินัย จำนวน ๒ คน
๒. หลักสูตร เจาะลึกแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง จำนวน ๒ คน
๓. หลักสูตร เตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเรียนรู้การบันทึกบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน
๔. หลักสูตร การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ รวมถึงการบันทึกระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงาน ภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Electronic Local Administrative Accounting System : e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ จำนวน ๑ คน
๕. หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพงานทะเบียนสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แม่) และหน่วยงานภายใต้สังกัด (ลูก) เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียนสินทรัพย์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ คน
๖. หลักสูตร เจาะลึกแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ แบบท้าย ๖๗๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์การจัดประชุมของคณะกรรมการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลักเกณฑ์และแนวทางการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๖๒๗๙ หลักเกณฑ์และแนวทางการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๖๓๔๘ และแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้ผลกระทบจากแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด ๑๙ ตาม ๖๖๙๓

### **การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล**

การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ที่ผ่านมาประสบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (COVID – 19) ทำให้หลักสูตรการฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลชะลอการดำเนินงาน เนื่องจากหลักสูตรต่าง ๆ มีการเลื่อน และระงับการดำเนินงาน

### **ข้อเสนอแนะ**

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอ ๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีเวทีในการนำเสนอต่อบุคลากรอื่น ๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร